ACORDO DEFINITIVO URXENCIAS HOSPITAL

O presente proxecto ten o seu baseamento normativo na Lei 55/2003, do 16 de decembro, do Estatuto Marco do persoal estatutario dos servizos de saúde e no Decreto 290/2001 do 31 de outubro polo que se crea a categoría de persoal médico de urxencias nos hospitais do SERGAS. En desenvolvemento de dito decreto integráronse en dita categoría profesionais que viñan desempeñando postos de traballo nos servizos de urxencias. Tal integración foi voluntaria para o persoal fixo desas unidades. No mentado decreto disponse a regulación futura das condicións laborais que se fixan no presente acordo, logo da súa negociación na mesa sectorial de persoal das institucións sanitarias do SERGAS

O obxectivo xeral desta regulación é acadar unha mellor adaptación das condicións de traballo e retributivas destes profesionais á prestación sanitaria nos servizos de urxencia, en canto a organización e ás actuais características do emprego nesta categoría, con escaseza de profesionais para cubrir as necesidades, e con problemas importantes de oferta e demanda. A valoración global da problemática, a especificidade da prestación con respecto ao resto do persoal facultativo da administración sanitaria, así como a constatación de condicións de traballo diversas neste colectivo nas distintas institucións, impelen a acadar un marco homoxéneo de ordenación e regulación, fixándose os seguintes principios xerais e liñas de actuación comúns nestes profesionais:

1. A actividade asistencial médica en urxencias é ordinaria e continuada ao longo de tódolos días de todo o ano e require a presenza activa do persoal médico. A xornada e as retribucións deben ter en conta as ditas especificidades.

2. Sen prexuízo dos horarios que cada centro poida determinar, haberá unha xornada, en termos de horas/ano, en función de que a dita prestación sexa en quendas rotatorias que abrangan de xeito sucesivo tramos horarios de mañán, tarde e/ou noite. Para estes efectos a incidencia do período nocturno na prestación de servizos anual terá especial relevancia.

3. As retribucións complementarias adecuaranse a fin de axustalas, tanto á xornada realizada como ás especificidades da urxencia hospitalaria, coa análise das condicións particulares da prestación que deben ter incidencia en ditas retribucións complementarias, a realización do traballo en quendas, e no período nocturno.

Con esta adecuación retributiva debería ter carácter excepcional a aplicación de conceptos retributivos por exceso de xornada que tamén se prevén.

4. Con base nas características propias desta actividade profesional a quendas e con traballo nocturno constátase a necesidade de deseñar un plan de protección da saúde laboral para os

profesionais da urxencia hospitalaria con medidas de adecuación aos postos de traballo e de cargas horarias, así como a súa participación noutras áreas de actividade compatibles coa titulación de acceso ao posto de urxencias.

O contido deste acordo foi negociado no seo da mesa sectorial de negociación do persoal das institucións sanitarias do Sergas, de conformidade co artigo 35 da Lei 9/1987, do 12 de xuño, pola que se regulan os órganos de representación, determinación das condicións de traballo e participación do persoal ao servizo das Administracións públicas e de acordo co previsto no artigo 80 da Lei 55/2003 de 16 de decembro do Estatuto Marco de Persoal estatutario dos servizos de saúde de 16 de decembro, co resultado de acordo en reunión de mesa sectorial de 2 de marzo de 2007 entre os representantes da Administración sanitaria e as centrais sindicais CIG; CEMSATSE; CSIF ; C.C.O.O e UGT.

ACORDO SOBRE XORNADA, RETRIBUCIÓNS, E CONDICIÓNS DE TRABALLO DOS MÉDICOS DE URXENCIAS HOSPITALARIAS DO SERGAS

Primeira: Obxecto e ámbito

O presente acordo ten por obxecto regular a xornada, retribucións e determinadas condicións de traballo do persoal da categoría de médico de urxencias hospitalarias con vínculo estatutario, fixo ou temporal, e do persoal médico estatutario fixo que non optara pola integración nesta categoría e preste servizos nas urxencias hospitalarias e unidades adscritas a ditos servizos nas institucións sanitarias do SERGAS.

Segunda: Xornada de traballo e horario

1. Con carácter xeral, a xornada do persoal médico de urxencias hospitalarias será a establecida na Lei 55/2003, de 16 de decembro, do Estatuto Marco do persoal estatutario dos servizos de saúde, para o persoal médico que realiza xornada ordinaria e xornada complementaria.

A distribución horaria da xornada será a que se determine pola dirección do centro a través da programación funcional do servizo ou unidade, que se recollerá nunha carteleira de traballo anual. A xunta de persoal será informada da mesma con anterioridade a súa efectividade.

2. A xornada ordinaria será de 1430 horas anuais efectivas e a xornada complementaria abranguirá ata o límite das 48 horas semanais de promedio en cómputo semestral. Esta xornada distribuirase entre todo o persoal do servizo ou unidade, con base no horario, os

postos e as cargas de traballo. A xornada ordinaria asignada a cada profesional, en cómputo mensual, será de 130h. como límite máximo, sen prexuízo das adaptacións que poidan realizarse para axustala ao ano, e a xornada complementaria máxima será de 60 horas mensuais co fin de non superar o límite máximo conxunto de xornada mensual de 190 horas.

O programa funcional que se realice en cada centro/servizo, de acordo co que se dispón na disposición cuarta punto 1 deste Acordo, poderá establecerse o/s posto/s de traballo nun servizo ou unidade/s de urxencias, cuxa actividade permita un tratamento singular en materia de horario, en quenda fixa sen nocturnidade. Dado que a realización de quendas nocturnas ten relevancia na xornada, nestes postos sen nocturnidade a xornada anual ordinaria será de 1624 horas efectivas coa distribución que se determine pola dirección do centro.

3. Poderá superarse o límite da xornada máxima establecida co consentimento do profesional.

4. Nos supostos de falta de persoal dispoñibile para o mantemento da asistencia debida, a dirección do centro poderá adoitar medidas excepcionais que impliquen a superación do dito límite de xornada, polo tempo imprescindible e mediante resolución motivada, condicionadas á adopción de accións na busca da restitución da normalidade.

Tales supostos irán acompañados de medidas excepcionais de compensación, en xornada ou retributivas, a elección do traballador. As horas realizadas en exceso compensaranse co dobre do seu tempo en descanso; ou cun 75% adicional do seu valor.

5. As incidencias na aplicación desta xornada ao persoal temporal serán obxecto de negociación na comisión de seguimento deste acordo.

6. O réxime de descansos será o establecido na normativa básica recollida na Lei 55/2001 de Estatuto Marco do persoal estatutario dos servizos de saúde.

<u>Terceira: Retribucións</u>

O persoal médico de urxencias percibirá as retribucións correspondentes aos seguintes apartados 1 e 2. As primeiras se corresponden coas do persoal facultativo do SERGAS e as segundas creánse por mor deste acordo como retribucións complementarias vinculadas á especificidade e singularidade no desempeño dos postos de traballo de médicos de urxencias hospitalarias:

1. As retribucións básicas e complementarias serán as dun facultativo especialista de área no SERGAS, segundo teñan ou non dedicación exclusiva, nos códigos orzamentarios

correspondentes ao persoal médico de urxencias e recollidos na orden de confección de nóminas que anualmente publica a Consellería de Economía e Facenda.

2. Créanse as seguintes retribucións complementarias vinculadas á especificidade e singularidade dos postos de traballo de médico de urxencias hospitalarias:

I. **Complemento por turnicidade:** devengarase mensualmente pola realización da xornada en calquera tipo de quenda que comprenda a prestación sucesiva do persoal en calesquera horarios que se determinen e que coincidan en todo ou en parte cos tramos horarios de mañana (8 a 15), de tarde (15 a 22) ou de noite (22 a 8). Non se aboará este complemento cando o traballo se realice en quenda fixa en horario exclusivo de mañana ou exclusivo de tarde.

II. **Complemento por nocturnidade**: devengarase mensualmente pola realización da xornada en horario nocturno (a partir das 22 horas e ata as 8 horas).

III. **Complemento por festividade**: Cando a actividade recae en horario de domingo/festivo.

IV. **Complemento de xornada complementaria:** retribúe a realización de xornada complementaria por encima de 1430 horas anuais ou 130 horas mensuais, sempre e cando a superación deste horario non corresponda a unha xornada de quenda fixa. Aboarase tamén no suposto de superación de xornada de 1624h en horario fixo de mañán ou de tarde.

V. **Complemento de atención urxente:** de carácter fixo e periódico e devengo mensual. Retribúe a especificidade do traballo na urxencia e a dispoñibilidade da extensión da xornada ata o máximo legal.

3. As contías das retribucións correspondentes a 2007 e anos seguintes son as previstas anualmente nas ordes de confección de nóminas para o persoal facultativo, nos códigos correspondentes a postos de traballo de urxencias hospitalarias, agás as que retribúen as gardas.

4. As contías das retribucións complementarias previstas no punto 2 desta disposición son as seguintes, en valores 2006:

Categoría: Médico de urxencias hospitalarias

Retribucións complementarias propias

Complemento de turnicidade: 70,70h/mes(12meses)	848,40€
Complemento por nocturnidade	4,03€/h
Complemento festividade (horas domingo / festivo)	9,59€/h
Complemento de xornada complementaria	25,5€/h

Complemento de atención urgente	154,61€/mes

Outros complementos

Complemento de produtividade variable	**Mesmo importe que o persoal facultativo do SERGAS**
Complemento de carreira profesional	**O previsto para persoal facultativo no SERGAS nas mesmas condicións para o seu devengo e contías)**

Cuarta: Condicións de traballo

1. Programación funcional

Os plans funcionais serán o instrumento de adecuación das actuais condicións de traballo ao acordo e serán negociados cos traballadores das unidades e servizos.

Os plans funcionais serán tamén no sucesivo a ferramenta para recoller a adecuación as condicións de traballo á prestación asistencial e a organización da mesma, segundo se dispoña pola planificación da dirección do SERGAS ou dos centros, en función das respectivas competencias.

O plan conterá a programación funcional da unidade/servizo e o seu contido mínimo versará sobre as seguintes materias: vixencia da programación e a súa revisión; carteira de servizos; determinación de postos de traballo, coas características funcionais dos mesmos; horario dos postos, carteleira anual de presenzas e rotación; formas regradas de participación de todos os profesionais ante indispoñibilidade puntual de persoal para a cobertura de quendas de traballo; previsión de vacacións a desfrutar, horarios de reunión de traballo e horarios das sesións clínicas.

Poderán engadirse todas aquelas materias que os traballadores e a dirección dos centros acorden.

A programación funcional nas materias relacionadas coas condicións de traballo serán negociadas co persoal da unidade e cos representantes dos traballadores das organizacións asinantes deste acordo, procurando o máximo consenso no seu deseño. De non haber acordo a dirección realizará a programación anual mediante resolución motivada da dirección competente.

2. Proxectos compartidos con outras unidades

As direccións dos centros sanitarios do SERGAS poderán realizar proxectos asistenciais e/ou proxectos de actualización formativa, conxuntos ou compartidos con outras unidades do propio centro ou doutros centros de atención especializada ou atención primaria do SERGAS. Os proxectos permitirán a prestación de servizos temporais dos médicos de urxencias hospitalarias noutros postos de traballo, coa finalidade e condicións previstas en ditos proxectos, que deberán ser asinados polos responsables das direccións implicadas.

3. Actualización de coñecementos e participación na investigación e docencia

A dirección do centro, en función das súas características, determinará as condicións de realización das sesións clínicas dentro do seu horario de traballo. Cando o horario destas non sexa compatible co horario de traballo do profesional, este terá dereito á compensación en xornada equivalente.

Así mesmo a dirección determinará as condicións de formación dos profesionais médicos na procura da actualización das competencias profesionais. Tamén se habilitarán os mecanismos de participación deste persoal na investigación e docencia no centro.

4. Acceso a carreira profesional

A comisión de seguimento deste acordo realizará unha proposta de criterios de baremación para o acceso a carreira profesional nos termos previstos na lexislación aplicable aos profesionais sanitarios.

5. Sistemas de selección e provisión de postos

A comisión de seguimento do acordo propoñerá á dirección do SERGAS sistemas selectivos axeitados para a vinculación fixa deste persoal que teña en conta a especificidade do traballo e a valoración de servizos noutros postos ou categorías da mesma titulación de acceso no SERGAS. Procuraranse sistemas de baremación e selección que fagan atractiva a vinculación aos postos de traballo nestas unidades e que redunden na mellora da calidade asistencial.
No procedemento de provisión de postos de xefatura no ámbito de urxencias hospitalarias, coordinacións, xefes de servizo, sección e unidade terase en conta, como mérito preferente, a experiencia profesional en postos de traballo de médicos en urxencias hospitalarias.

6. Saúde laboral

Con base nos resultados da avaliación de riscos realizarase un plan de vixiancia da saúde específico para os profesionais médicos que traballan nos servizos e unidades de urxencias hospitalarias consonte ás pautas e protocolos concretos que para este ámbito se elaboren, de acordo ao disposto na normativa de prevención de riscos laborais.

No caso de detectarse que algún traballador, polas súas características persoais, estado biolóxico ou discapacidade debidamente recoñecida, sexa especialmente sensible ás condicións de traballo do seu posto, procederase á aplicación das accións necesarias para a adaptación do seu posto de traballo, segundo o procedemento que o Servizo Galego de Saúde elabore co obxecto de garantir a protección da súa saúde.

O plan específico de saúde laboral está vinculado a adaptación do posto de traballo, en función das cargas de traballo, a xornada realizada, e o horario en relación coas condicións de saúde laboral do médico. Con base nos resultados da avaliación, as accións poderán ser de mobilidade de posto, de adecuación horaria así como de redución de xornada complementaria co límite, neste último suposto, da xornada ordinaria correspondente ao posto de traballo orixinario.

Tendo en conta o anterior, no intre no que se incorporen novos profesionais por mor de incrementos nos cadros de persoal dos centros, con respecto aos actuais recollidos no primeiro programa funcional que se elabore en aplicación deste acordo, a acción de redución de xornada complementaria para os médicos maiores de 55 anos, realizarase no horario nocturno.

7. Persoal eventual

O persoal con vínculos de natureza temporal terá os mesmos dereitos e obrigas que o persoal fixo, e lle será aplicado este acordo en iguais termos. A Comisión de seguimento poderá acordar disposicións de aplicación do mesmo adaptadas á duración do nomeamento e a xornada realizada.

O persoal que se incorpore nos calendarios de traballo por mor de redución de xornada complementaria, prestará servizos nas mesmas condicións de horario e rotación que a prevista para o persoal de cadro na programación funcional.

8.- Mellora das prestacións sociais

As horas realizadas en concepto de xornada complementaria prevista no presente acordo terán a mesma consideración que se atribúa ás horas de garda nos instrumentos que formalice o Servizo Galego de Saúde para a protección da situación de incapacidade temporal e permiso

por maternidade dos facultativos especialistas das institucións sanitarias de atención especializada dependentes deste organismo.

Quinta. Comisión de seguimento do acordo

Para levar a efecto o desenvolvemento deste Acordo, constituirase unha comisión de seguimento na que estarán representadas as organizacións asinantes e a Administración. Corresponderá a dita comisión resolver as cuestións que se susciten na interpretación e execución do Acordo; en particular, e ademais doutras intervencións expresamente referidas no clausulado, corresponde a dito órgano participar no seguimento da aplicación inicial nos centros, co fin de procurar o tratamento homoxéneo en canto a xornada, retribucións e condicións de traballo. Neste cometido poderánse recabar os informes necesarios e responder ás incidencias que se presenten na execución nas diversas unidades.

Así mesmo, elaborará un proxecto dirixido á dirección do SERGAS que permita a mobilidade do persoal médico de urxencias hospitalarias a outras unidades do SERGAS co obxecto de dotarlles dun itinerario profesional.

Sexta. Disposición final

Entrada en vigor: o presente acordo terá efectividade aos 20 días da súa publicación no DOG, co excepción das disposicións relativas a xornada e retribucións que terán efectos dende 1 de xaneiro de 2007, unha vez se aproben os programas funcionais .