

INDICE

1. Negociación para un Acordo Xeral Retributivo e de Condicións de Traballo
 2. Negociación para un Acordo sobre condicións de traballo de Persoal Funcionario e Laboral dos centros sanitarios e sobre regras de negociación colectiva
 3. Negociación do réxime ordinario de Carreira Profesional para todas as categorías
 4. Negociación para un Acordo sobre Adicación, Exclusividade e Xornada Laboral do Persoal Facultativo Hospitalario
-

CONTIDOS BÁSICOS DAS MATERIAS PROPOSTAS PARA A NEGOCIACIÓN

1. Negociación para un Acordo Xeral Retributivo e de Condicións de Traballo

- incremento retributivo xeral para todas as categorías e ámbitos
- incremento do valor do plus de nocturnidade
- incremento do valor das noites de fin de semana e festivos, e pago do plus de festivo tamén nas quendas nocturnas (*compromiso preexistente non-cumplido*) e de turno fixo de tarde.
- incremento do valor da hora de garda (horas de fin de semana, horas nocturnas, horas localizadas)
- 100% do salario nas baixas: recuperación da prorrata da atención continuada como retribución salariais e para todas as categorías
- efectividade da aplicación da medida da consolidación de grao de todas as categorías: inclusión dos colectivos hoxe excluídos e modificación dos complementos de destino de determinados postos (*compromiso preexistente non-cumplido*)
- negociación dos fondos de acción social (*compromiso preexistente non-cumplido*)
- renegociación do acordo sobre xornada:
 - o xornada máxima de 35 hs, (1512 hs/ano) e adaptación da táboa por noites a esa diminución
 - o tratamento e compensación dos excesos de xornada
 - o revisión do pacto sobre permisos e licencias (*compromiso preexistente non-cumplido, de obrigada adaptación ao novo marco legal de permisos e de protección da conciliación*)
- acordo primaria derivacións:
 - o Tis de enfermaría, fisioterapeutas, traballadoras sociais e odontólogos
 - o Grupo de traballo PNS
 - o Compensación dos desprazamentos aos domicilios
 - o Estudio da viabilidade de TIS, para todo o persoal
 - o Turnicidade em PACS

2. Negociación para un Acordo sobre condicións de traballo de Persoal Funcionario e Laboral dos centros sanitarios e sobre regras de negociación colectiva

- incremento retributivo xeral para o 2008 do 3'8% e tratamento das condicións de aplicación do pactado para o 2007

- revisión das cuantías dos pluses de noites e festivos: iguais a estatutarios
- actualización dos fondos de acción social
- automatización da opción de estatutarización
- regras de aplicabilidade dos acordos colectivos estatutarios
- garantía do acceso á Carreira Profesional en igualdade de condicións

3. Negociación do Réxime Ordinario de Carreira Profesional para todas as categorías

- establecer unha regulación básica con carácter universal, para todas as categorías e colectivos, mantendo as especificidades necesarias para os diferentes grupos profesionais só nos aspectos referidos á avaliación
- garantir o acceso de persoal funcionario e laboral, incluído un réxime extraordinario equivalente ao do persoal estatutario
- garantir o acceso de persoal temporal con máis de 5 anos de servizos prestados
- establecer as regras transitorias de enganche entre o réxime extraordinario vixente e o acceso aos seguintes graos no réxime ordinario
- igualar a consideración e o tratamento da promoción interna, e incluír o período de residencia na consideración de tempo de traballo na correspondente especialidade
- axustar as cuantías económicas para garantir que os graos teñan un mesmo valor independentemente da data de recoñecemento e para equilibrar a escala entre grupos profesionais, e establecer regras para a súa revisión

4. Negociación para un Acordo sobre Adicación e Exclusividade e sobre Xornada Laboral do Persoal Facultativo Hospitalario

- Sobre a Exclusiva e a Optimización dos recursos públicos:
 - o Negociar medidas para potenciar a dedicación exclusiva
 - o Negociar medidas para ampliar o horario útil dos recursos hospitalarios
 - o Incrementar o valor do C. por Adicación Exclusiva
 - o Establecer a opción da ampliación horaria para traballo ordinario (eliminando os programas de autoconcertación e de actividade substitutiva da exención de gardas)
 - o Analizar o impacto desa nova organización sobre o actual sistema de gardas
- Sobre a Xornada Laboral e as Gardas (*compromiso preexistente non-cumplido*):
 - o Convertir as 48 horas nun número máximo de horas ou de turnos de garda mensual/anual
 - o Determinar as compensacións adicionais (retributivas e/ou en descansos) pola superación deses límites, que só poderían ter carácter voluntario, e determinar as

TEMAS DE NEGOCIACIÓN INMEDIATA NA MESA SECTORIAL

Proposta presentada por CIG-Saúde á Secretaría Xeral e á Dirección Xeral de Recursos Humanos do Servizo Galego de Saúde.

04/07/08



reglas específicas desa compensación adicional nos casos de inexistencia contrastada de especialistas a contratar

- Determinar o carácter non recuperable da libranza posterior á garda, garantir a efectividade do descanso semanal e, en xeral, evitar o efecto de que o disfrute dos permisos e as libranzas incrementen as horas posibles de garda
- Reducir o límite de 48 horas en proporción ás reducións experimentadas pola xornada ordinaria
- Determinar un número máximo de gardas localizadas a realizar por mes/ano
- Establecer unha equivalencia entre horas de localización e horas de presenza a efectos do cómputo das 48 hs
- Determinar novas regras para o descanso posterior á garda localizada
- Atribuir as condicións retributivas da garda de presenza física aos periodos de actividade da localizada
- Considerar garda de presenza física, a todos os efectos, aquela garda localizada en que o tempo de actividade supere un determinado porcentaxe do seu horario
- Establecer as regras específicas de aplicación ao persoal Residente en Formación
- Recoñecemento como tempo de traballo todo o tempo de garda (atención continuada)