



Decembro 2006



**PRINCIPALES PROBLEMAS
que CIG-Saúde propon abordar na
“MESA NEGOCIADORA PARA UN ACORDO
SOBRE XORNADA LABORAL DO PERSOAL
FACULTATIVO HOSPITALARIO”,
cuxa creación lle está a demandar ao SERGAS**

1. Convertir as 48 horas nun número máximo de horas ou de turnos de garda mensual/anual
2. Determinar as compensacións adicionais (retributivas e/ou en descansos) pola superación deses límites, que só poderían ter carácter voluntario
3. Determinar as regras específicas desa compensación adicional nos casos de inexistencia contrastada de especialistas a contratar
4. Evitar o efecto de que o disfrute dos permisos e as libranzas incrementen as horas posibles de garda
5. Reducir o límite de 48 horas en proporción ás reducións experimentadas pola xornada ordinaria
6. Determinar un número máximo de gardas localizadas a realizar por mes/ano
7. Establecer unha equivalencia entre horas de localización e horas de presenza a efectos do cómputo das 48 hs
8. Determinar novas regras para o descanso posterior á garda localizada
9. Atribuir as condicións retributivas da garda de presenza física aos periodos de actividade da localizada
10. Considerar garda de presenza física, a todos os efectos, aquela garda localizada en que o tempo de actividade supere un determinado porcentaxe do seu horario
11. Determinar o carácter non recuperable da libranza
12. Garantir a efectividade do descanso semanal