

As Condicións Laborais dos Residentes

O Goberno aproba o decreto MIR sen atender as alegacións de CIG-Saúde

A negociación co SERGAS é fundamental para conseguir as nosas reivindicacións:

1. Dereito a 12 h de descanso continuado mínimo entre xornada e xornada, non supeditado a criterio do titor e que teña a consideración de tempo traballado. Dereito ao descanso semanal de 36 horas continuadas.
2. Límite mensual e anual das horas de garda e do seu número.
3. Dereito a coñecer o calendario de gardas ao menos con 15 días de antelación
4. Contabilizar as horas obrigatorias de formación como xornada
5. Dereito a gastos de desprazamento para cursos obrigatorios
6. Cobertura de Responsabilidade Civil en condicións equivalentes ao persoal estatutario do Sergas
7. Dereito a prestacións de carácter social como a mellora de IT
8. Aplicación da subida retributiva recollida no proxecto de decreto da relación laboral especial de residencia e acordada por todas as Comunidades Autónomas na Comisión de Recursos Humanos do SNS, nos seguintes termos:
 - o 50% o ano 2006
 - o 25% o ano 2007
 - o 25% o ano 2008
9. Sistema retributivo equiparable entre as distintas especialidades, independentemente dos anos de duración da residencia (1, 2, 3, 4 ou 5 anos), de maneira que no último ano da residencia se perciban retribucións equivalentes entre elas
10. Incremento do prezo da hora de garda
11. Retribución dos días de especial significación
12. Resolver o problema do exceso de xornada derivado da cobertura de turnos en diferentes servizos, particularmente nos sábados
13. Responsabilidade e funcións: establecer regras claras



www.cig-saude.org
www.agmedica.org