

TABOA 1.- Principais Reivindicacións dos Residentes Galegos, os obxectivos de CIG-SAÚDE e a súa evolución.

QUE QUERIAMOS no 2006	O CONSEGUÍDO no Acordo do 19/12/06	O CONSEGUÍDO no Acordo do 24/07/07	ONDE QUEREMOS CHEGAR																																				
12 h descanso entre xornadas Descanso semanal 36 h	12 h descanso entre xornadas agás necesidades formativo-asistenciais. Réxime descansos alternativos Estat.Marco		Libranza da garda sen ningunha limitación.																																				
Limite mensual de gardas	5 gardas por mes, ampliable ata 7 por necesidades formativas																																						
Limite anual de gardas	Negociación global sobre xornada 1º semestre 2007 ^a		Regulación xornada de todos os facultativos																																				
Vacacións/permisos = resto persoal	SI																																						
Cómputo como xornada das horas obrigatorias de formación.	NON		Que a formación obrigatoria forme parte da xornada laboral																																				
Gastos desprazamento cursos obrigatorios	Gastos por prestar servizos en centros fóra do municipio e distantes > 30 quilómetros																																						
Responsabilidade Civil = resto persoal	SI																																						
Prestacións Sociais como mellora de IT	SI																																						
Aplicar e adiantar a subida retributiva prevista no Decreto 1145/2006, modificando a distribución anual: 50% en 2006 25% en 2007 25% en 2008	Subida retributiva segundo o Decreto: 25% en 06, 25% en 07, 50% en 08 <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>06</th> <th>07</th> <th>08</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>R1</td> <td>953,08 €</td> <td>999,06 €</td> <td>1.091,02 €</td> </tr> <tr> <td>R2</td> <td>1.030,75 €</td> <td>1.079,94 €</td> <td>1.178,30 €</td> </tr> <tr> <td>R3</td> <td>1.132,92 €</td> <td>1.184,41 €</td> <td>1.287,40 €</td> </tr> <tr> <td>R4</td> <td>1.223,86 €</td> <td>1.281,41 €</td> <td>1.396,51 €</td> </tr> <tr> <td>R5</td> <td>1.314,80 €</td> <td>1.378,40 €</td> <td>1.505,61 €</td> </tr> </tbody> </table>		06	07	08	R1	953,08 €	999,06 €	1.091,02 €	R2	1.030,75 €	1.079,94 €	1.178,30 €	R3	1.132,92 €	1.184,41 €	1.287,40 €	R4	1.223,86 €	1.281,41 €	1.396,51 €	R5	1.314,80 €	1.378,40 €	1.505,61 €	Retribucións proporcionais ás dos especialistas: R1: 50% do especialista R5: 90% do especialista													
	06	07	08																																				
R1	953,08 €	999,06 €	1.091,02 €																																				
R2	1.030,75 €	1.079,94 €	1.178,30 €																																				
R3	1.132,92 €	1.184,41 €	1.287,40 €																																				
R4	1.223,86 €	1.281,41 €	1.396,51 €																																				
R5	1.314,80 €	1.378,40 €	1.505,61 €																																				
Prezo hora de garda: R3 e seguintes: 90% do especialista R2: 80% do especialista R1: 70% do especialista	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>07</th> <th>08</th> <th>09</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>R1</td> <td>7,90 €</td> <td>8,44 €</td> <td>9,03 €</td> </tr> <tr> <td>R2</td> <td>8,38 €</td> <td>8,97 €</td> <td>9,59 €</td> </tr> <tr> <td>≥ R3</td> <td>9,03 €</td> <td>9,59 €</td> <td>10,14 €</td> </tr> </tbody> </table>		07	08	09	R1	7,90 €	8,44 €	9,03 €	R2	8,38 €	8,97 €	9,59 €	≥ R3	9,03 €	9,59 €	10,14 €	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>07</th> <th>08</th> <th>09</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>R1</td> <td>10,86 €</td> <td>11,62 €</td> <td>12,43 €</td> </tr> <tr> <td>R2</td> <td>12,42 €</td> <td>13,29 €</td> <td>14,22 €</td> </tr> <tr> <td>R3</td> <td>13,98 €</td> <td>14,96 €</td> <td>16,01 €</td> </tr> <tr> <td>R4-R5</td> <td>15,47 €</td> <td>16,55 €</td> <td>17,71 €</td> </tr> </tbody> </table>		07	08	09	R1	10,86 €	11,62 €	12,43 €	R2	12,42 €	13,29 €	14,22 €	R3	13,98 €	14,96 €	16,01 €	R4-R5	15,47 €	16,55 €	17,71 €	Prezos da hora de garda proporcionais aos dos especialistas
	07	08	09																																				
R1	7,90 €	8,44 €	9,03 €																																				
R2	8,38 €	8,97 €	9,59 €																																				
≥ R3	9,03 €	9,59 €	10,14 €																																				
	07	08	09																																				
R1	10,86 €	11,62 €	12,43 €																																				
R2	12,42 €	13,29 €	14,22 €																																				
R3	13,98 €	14,96 €	16,01 €																																				
R4-R5	15,47 €	16,55 €	17,71 €																																				
Retribución días especial significación	SI, xa desde decembro 06																																						
Equiparación retributiva último ano residencia	NON		Diminuir diferencias entre residentes especialidades con distinta duración																																				
Coñecer calendario gardas con antelación	SI																																						
Resolver excesos xornada derivados prestación servizos en distintos servizos																																							
Responsabilidades e funcións claras	Formación Grupo de Traballo ^b		Responsabilidades e funcións claras																																				
		Comisións Residentes nas Xerencias	Marco negociador claro e efectivo para tratar problemas locais.																																				

^a O SERGAS non cumpriu o seu compromiso de abrir, no 1º semestre de 2007, a negociación para a actualización da xornada e retribucións dos facultativos, na que se vai incluír a dos residentes. Este feito foille recriminado en varias ocasións por CIG-Saúde. Semella que esa negociación vai comezar finalmente despois do verán.

^b O SERGAS, do mesmo xeito que adiou a publicación en DOG, e a aplicación, do Acordo do 19/12/2006, tampouco puxo en marcha ese Grupo de Traballo. Durante a renegociación do acordo, en xullo 2007, o SERGAS comprometeuse a poñelo en marcha xa. Desde CIG-Saúde imos esixirle que comece a funcionar de contado despois do verán.