



## **É inxusta a existencia dunha retribución especial ligada ao compromiso de exclusividade porque non respecta a consigna de “A igual traballo igual salario” ?**

- Non percibir a retribución especial ligada á exclusividade, é unha decisión que toman libre e voluntariamente os facultativos que deciden pluriempregarse e traballar tamén na sanidade privada. Dificilmente pode cualificarse de discriminatorio o que froito dunha decisión persoal libremente asumida, e que pode revisarse cada ano.
- Nos centros sanitarios, independentemente do Complemento Específico e da exclusividade, é moi habitual que dous facultativos que fan o mesmo traballo teñan retribucións diferentes, en función dos complementos que cobren (trienios, Grao de Carreira Profesional, ...), e a ninguén se lle ocorre cualificar esta situación de discriminatoria.
- Retribuír dun xeito especial a exclusividade dos seus profesionais máis cualificados é unha práctica común no mundo laboral. Ninguén, agás no caso dos médicos pluriempregados do sistema sanitario público, cuestiona o dereito da administración ou das empresas a retribuír especificamente ese compromiso de exclusividade.
- Desde un punto de vista legal está clarísimo que a existencia dunha retribución especial ligada ao compromiso de exclusividade non se pode considera unha discriminación. No Artigo 21 do Estatuto dos Traballadores está regulada legalmente esta situación baixo a denominación de “Pacto de Non Concorrenza”. Ademais, existe clara xurisprudencia no sentido de que, no caso dos médicos do sistema sanitario público, esa retribución especial non pode considerarse discriminatoria.



## **A dedicación exclusiva dos seus facultativos é boa para o sistema sanitario público, e debe ser mantida e potenciada.**

A renegociación do actual réxime de exclusiva en ningún caso poderá supoñer unha redución das actuais retribucións directamente ligadas á dedicación exclusiva. Calquera incremento retributivo que, nesa renegociación, acaden os profesionais que non teñan exclusiva debe ir acompañada dun incremento retributivo cando menos similar para os médicos que opten pola exclusiva.